

# การกำหนดอัตราน้ำหนักที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานได้ตามกฎหมาย

## วัตถุประสงค์

เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย

## เนื้อหา

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ในมาตรา 37 ได้วางหลักกฎหมายเอาไว้ว่าห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างทำงาน ยก แบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือ เข็นของหนักเกินอัตราน้ำหนักตามที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยกฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ได้กำหนดให้นายจ้างใช้ลูกจ้างทำงานเหล่านี้ได้ ไม่เกินอัตราน้ำหนักโดยเฉลี่ย

อายุตั้งแต่ 15 ปีแต่ไม่ถึง 18 ปี

- เด็กหญิง ยกของหนักได้ไม่เกิน 20 กิโลกรัม
- เด็กชาย ยกของหนักได้ไม่เกิน 25 กิโลกรัม

อายุเกิน 18 ปีขึ้นไป

- เพศหญิง ยกของหนักได้ไม่เกิน 25 กิโลกรัม
- เพศชาย ยกของหนักได้ไม่เกิน 55 กิโลกรัม

ในกรณีของหนักเกินอัตราที่กฎหมายกำหนดไว้ให้นายจ้างจัดให้มีเครื่องทุ่นแรงที่เหมาะสม เช่น รถเข็น รถยก ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และความปลอดภัยของลูกจ้าง

ผู้สอน :

ผู้เรียน :

ผลการเรียนรู้ :

## เอกสารประกอบ

pdf เอกสารกำหนดอัตราน้ำหนัก.pdf